

รหัส.....F005

ชื่อสมรรถนะ การดูแลและพัฒนานักศึกษา

ประเภท สมรรถนะตามลักษณะงานสายวิชาการ กลุ่มงาน อาจารย์

คำจำกัดความ เข้าใจบทบาทและหน้าที่ของการเป็นอาจารย์ที่ปรึกษาและการดูแลนักศึกษาที่เป็นไปตามระเบียบ เกณฑ์ของมหาวิทยาลัย และสามารถแนะแนวทางหรือส่งเสริมให้คำปรึกษาแก่นักศึกษา มีแนวทางที่เป็นตัวอย่างแก่อาจารย์หรือผู้ร่วมงานในการดูแลนักศึกษา

ระดับ (Proficiency Level)	คำอธิบาย (Proficiency Description)
1	- มีความรู้ความเข้าใจ และมีนักศึกษาในที่ปรึกษา
2	- แสดงพฤติกรรมในระดับที่ 1 และ - ปฏิบัติงานตามหน้าที่อาจารย์ที่ปรึกษาที่ได้รับมอบหมายโดยรับฟัง เข้าใจ และเสนอแนวทางในการให้คำปรึกษา
3	- แสดงพฤติกรรมในระดับที่ 2 และ - มีการติดตาม ประเมินผล และบันทึกเพื่อการปรับปรุงที่ชัดเจน หรือ - มีผลการประเมินจากนักศึกษาในระดับที่ดี
4	- แสดงพฤติกรรมในระดับที่ 3 และ - สามารถถ่ายทอดและเสนอแนวทางปฏิบัติที่ดีให้กับอาจารย์หรือผู้ร่วมงานท่านอื่นหรือ - ได้รับการยกย่อง ชื่นชมจากคณะ/หน่วยงานหรือมหาวิทยาลัย
5	- แสดงพฤติกรรมในระดับที่ 4 และ - เป็นตัวอย่างและแนวทางใหม่ในการดูแลนักศึกษาให้กับองค์กรหรือ - ได้รับการยกย่อง ชื่นชมจากสังคมภายนอก ในบทบาทการดูแลนักศึกษา

หมายเหตุ ใช้ได้ทั้งกรณีที่มีคำสั่งแต่งตั้งหรือไม่มี แต่มีหลักฐานในการให้คำปรึกษา โครงการ ชมรม ชั้นปี วิทยานิพนธ์ สหกิจ ฝึกงาน ฯลฯ

สมรรถนะที่คาดหวังบุคลากรสายวิชาการ

รหัส	สมรรถนะบุคลากรสายวิชาการ	ภาระงานของบุคลากรตาม Track					หมายเหตุ
		อายุงานไม่เกิน 5 ปี		อายุงานมากกว่า 5 ปี			
		อาจารย์ใหม่	เน้นวิชาชีพสุขภาพ	วิจัย	สอน	วิชาชีพสุขภาพ	
F 001	ความสามารถ/ทักษะในการสอน	ไม่น้อยกว่า 2	ไม่น้อยกว่า 2	ไม่น้อยกว่า 3	ไม่น้อยกว่า 4	ไม่น้อยกว่า 3	บังคับ
F 002	ความรู้ความสามารถในวิธีการวิจัย/ งานสร้างสรรค์	ไม่น้อยกว่า 2	ไม่น้อยกว่า 2	ไม่น้อยกว่า 4	ไม่น้อยกว่า 3	ไม่น้อยกว่า 3	
F 003	ทักษะการให้บริการเชิงวิชาการ	ไม่น้อยกว่า 1	ไม่น้อยกว่า 1	ไม่น้อยกว่า 3	ไม่น้อยกว่า 3	ไม่น้อยกว่า 4	เลือก
F 004	การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	ไม่น้อยกว่า 2		ไม่น้อยกว่า 2	ไม่น้อยกว่า 2		
F 005	การดูแลและพัฒนานักศึกษา	ไม่น้อยกว่า 2		ไม่น้อยกว่า 3	ไม่น้อยกว่า 3		